

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профессиональной организации
МАДОУ д/с № 19 «Солнышко»

Л.Р.Абукаева
05 2015

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МАДОУ
д/с № 19 «Солнышко»

М.Г.Крылова
05 2015



ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 19 «Солнышко» комбинированного вида городского округа город Кумертау РБ (далее – положение), разработано в соответствии с Указом Президента Республики Башкортостан от 22 марта 2008 года УП-94 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан», постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27 марта 2008 года № 94 «О мерах по введению новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Башкортостан», Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 27.10.2008 N 374 "Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан" с изменениями и дополнениями,, Постановления Правительства Республики Башкортостан от 24.03.2014 № 115 «О совершенствовании структуры заработной платы работников учреждений бюджетной сферы Республики Башкортостан», Постановления Администрации городского округа город Кумертау Республики Башкортостан от 04.06.2014 № 908 «Об установлении должностных окладов и персональных повышающих коэффициентов руководителей муниципальных образовательных учреждений, казенного учреждения «Управление образования» городского округа город Кумертау Республики Башкортостан».

1.2. Настоящее Положение разработано в целях совершенствования организации формирования заработной платы работников, повышения ее стимулирующих функций и заинтересованности работников в конечных результатах работы.

1.3. Положение включает в себя:

базовую единицу, устанавливаемую Правительством Республики Башкортостан, коэффициенты для определения размеров минимальных окладов (должностных окладов) и размеров минимальных ставок заработной платы;

минимальные размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ);

минимальные размеры ставок заработной платы по ПКГ, квалификационным уровням, спортивным званию и достижениям (далее – минимальные ставки заработной платы);

размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам и минимальным ставкам заработной платы;

условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;

условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера;

1.4. Условия оплаты труда, включая размеры ставок заработной платы, окладов работников, повышающие коэффициенты к окладам, ставкам заработной платы, выплаты

1.5. Размеры окладов и ставок заработной платы работников устанавливаются руководителем учреждения на основе минимальных окладов и минимальных ставок заработной платы, требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

1.6. Заработная плата работников учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до ее введения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.7. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного законодательством минимального размера оплаты труда.

1.8. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности.

1.9. Лица, кроме медицинских работников, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в требованиях к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

1.10. Наименования должностей или профессий и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в ЕТКС и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих (далее – ЕКС).

1.11. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из норматива на одного воспитанника для педагогических работников в пределах лимитов бюджетных обязательств, поступающих из бюджета Республики Башкортостан и для работников административно-управленческого и вспомогательного персонала - из бюджета городского округа город Кумертау Республики Башкортостан и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.12. Руководитель учреждения несет ответственность за своевременное и правильное установление размеров заработной платы работникам согласно законодательству.

1.13. Установить предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов. Перечень должностей относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждения, утверждается приказом министерства.

Основной персонал учреждения – его работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей его деятельности, а также непосредственные руководители этих работников.

Вспомогательный персонал учреждения – его работники, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом этого учреждения целей его деятельности, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения – его работники, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники этого учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения его деятельности.

2. Формирование фонда оплаты труда работников

2.1. Минимальные размеры окладов работников устанавливаются на основе отнесения ими должностей к ПКГ, квалификационным уровням, разряду работ в соответствии с ЕКС с учетом их профессиональной подготовки, категории; минимальные размеры ставок заработной платы - по ПКГ, квалификационным уровням с учетом спортивных званий и заслуг.

Минимальные ставки заработной платы, оклады работников, отнесенных к ПКГ должностей работников образования, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров минимальных ставок заработной платы, окладов*	Минимальные ставки заработной платы, оклады, руб.
Должности, отнесенные к ПКГ «Работники учебно-вспомогательного персонала второго уровня»:		
1 квалификационный уровень: младший воспитатель	1,40	5320
Должности, отнесенные к ПКГ «Должности педагогических работников»:		
1 квалификационный уровень: инструктор по физической культуре, методический руководитель	1,889	7179
3 квалификационный уровень: воспитатель, педагог-психолог	2,089	7939
4 квалификационный уровень: логопед, учитель-логопед (логопед), старший воспитатель, старший методист	2,139	8129

Минимальные оклады работников, отнесенных к ПКГ должностей медицинских и работников, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размеров минимальных окладов*	Минимальный оклад, руб.	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
4 квалификационный уровень: медицинская сестра диетическая	1,65	6270	
5 квалификационный уровень: старшая медицинская сестра	1,8	6840	

Минимальные оклады работников, занимающих общепрофессиональные должности служащих, устанавливаются в следующих размерах:

Классификация должности, отнесенной к профессиональной квалификационной группе	Коэффициент для определения размера минимального оклада	Минимальный оклад, руб	Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности
Должности, отнесенные к ПГК общепрофессиональные должности служащих второго уровня»:	1,40	5320	
I квалификационный уровень: ведущий хозяйством	1,40	5320	0,05

Минимальные размеры окладов рабочих учреждения устанавливаются в следующих размерах:

Разряды работ в соответствии с ЕТКС	Коэффициент для определения размера минимальных окладов *	Минимальный оклад, руб.
1 разряд	1,0	3800
2 разряд	1,05	3990
3 разряд	1,1	4180
4 разряд	1,15	4370
5 разряд	1,25	4750
6 разряд	1,4	5320
7 разряд	1,55	5890
8 разряд	1,7	6460

2.2. К минимальным окладам, ставкам заработной платы с учетом обеспечения финансовыми средствами руководителем учреждения устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- персональный повышающий коэффициент;
- повышающий коэффициент педагогическим работникам за квалификационную категорию или стаж педагогической работы;
- повышающий коэффициент за ученую степень или почетное звание;
- повышающий коэффициент молодым педагогам;
- повышающий коэффициент педагогическим работникам за высшее профессиональное образование;

повышающий коэффициент за интенсивность и напряжённость труда работникам, выполняющим свои трудовые обязанности в группах раннего возраста и младшего возраста от 1,5 до 3 лет;

повышающий коэффициент за выполнение работ, не входящих в должностные обязанности работников;

повышающий коэффициент руководителю, заместителям руководителей и руководителям структурных подразделений за квалификационную категорию;

повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ;

повышающий коэффициент за квалификационную категорию медицинским работникам.

№	Квалификационная категория	Повышающий коэффициент
1	Высшая	0,2
2	Первая	0,15
3	Вторая	0,10

2.3. Размер выплаты по повышающему коэффициенту (надбавки) к ставке заработной платы, окладу определяется путем умножения размера ставки заработной платы, оклада работника на повышающий коэффициент.

2.4. Выплаты по повышающим коэффициентам носят стимулирующий характер.

Применение всех повышающих коэффициентов к окладу, ставке заработной платы не образует новый оклад, ставку заработной платы и не учитываются при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.5. Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к соответствующей категории или квалификационному уровню по ПКГ.

2.6. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу, ставке заработной платы и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника на основании решений коллегиального органа управления учреждения.

Размер повышающего коэффициента - до 1.85.

2.7. Повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя учреждения рабочим, тарифицированным не ниже 6 разряда ЕТКС и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ. Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

3. Порядок осуществления выплат компенсационного характера.

3.1. Выплата за каждый час работы в ночное время (в период с 10 часов вечера до 6 часов утра) осуществляется в размере 50% часовой ставки.

3.2. В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.3. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и опасными

оплаты труда устанавливается в размере от 4%-15% от оклада за фактический объем работы.

Порядок тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Повышение заработной платы по условиям производится по результатам комплексной оценки труда.

3.4. Оплата за сверхурочную работу осуществляется за первые два часа работы не менее чем в двойном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере по ставкам заработной платы труда.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.5. В учреждениях к заработной плате работников применяется районный коэффициент 1,25, который начисляется на фактический заработок.

3.6. Компенсационные выплаты с учетом специфики работы в учреждениях (группах) устанавливаются в зависимости от их типов, видов. Размеры, применяемые при установлении компенсационных выплат, приведены в следующей таблице:

**Размеры
компенсационных выплат за специфику работы в группах
в зависимости от их типов, видов***

Наименование выплат	Размер, %
	2
Работа в специальных (коррекционных) учреждениях (группах) для воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития)	15

Компенсационные выплаты за специфику работы не образуют новую ставку заработной платы, оклад и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

4. Порядок осуществления стимулирующих выплат:

4.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются в пределах выделенных бюджетных ассигнований на оплату труда работников, рассчитанных по нормативу на одного воспитанника, а также средств от приносящей доход деятельности.

4.2. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- повышающие коэффициенты (за квалификационную категорию или стаж педагогической работы, за ученую степень или почетное звание, молодым педагогам, за высшее профессиональное образование, за выполнение работ, не входящих в должностные обязанности работников, за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, за квалификационную категорию медицинским работникам.)

- персональный повышающий коэффициент;

- премиальные и иные стимулирующие выплаты.

4.3. Работникам устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

4.3.1. Повышающий коэффициент за фактическую нагрузку педагогическим работникам за квалификационную категорию или стаж педагогической работы в целях стимулирования к качественному результату труда, повышению профессиональной квалификации и компетентности:

№ п/п	Квалификационная категория либо стаж педагогической работы	Повышающий коэффициент
1	2	3
1	Первая квалификационная категория	0,35
2	Высшая квалификационная категория	0,55
3	Стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	0,05
4	Стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	0,10
5	Стаж педагогической работы от 10 до 20 лет	0,20
6	Стаж педагогической работы свыше 20 лет	0,25

4.3.2. Повышающий коэффициент педагогическим работникам, имеющим почетное звание «Почетный работник общего образования РФ», «Отличник образования РБ», - в размере 0,20 за фактическую нагрузку.

В случае, когда работники одновременно имеют право на установление повышающих коэффициентов, предусмотренных подпунктами 4.3.1 настоящего положения, по нескольким основаниям, повышающий коэффициент устанавливается по одному из оснований в максимальном размере.

4.3.3. Повышающий коэффициент за высшее профессиональное образование педагогическим работникам - в размере 0,05 за фактическую нагрузку.

4.3.4. Повышающие коэффициенты к ставке заработной платы за работы, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с образовательным процессом, приведены в следующей таблице:

№ п/п	Работы, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с образовательным процессом	Повышающий коэффициент
1	Ведение ежемесячного отчёта «Наша новая школа»	0,15
2	Ведение социальной работы, работы с неблагополучными семьями	0,15
3	Ведение воинского учёта	0,15
4	Ведение работы по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма	0,15
5	Ведение кружков на бюджетной основе	0,15
6	Ведение работы по экологическому воспитанию	0,15
7	Ведение работы в родительских клубах по интересам	1,0
8	Ведение оздоровительной работы с сотрудниками (производственная гимнастика)	0,15
9	Ведение работы по здоровьесберегающим технологиям, разработка оздоровительных программ	0,15
10	Ведение работ по постановке танцев, хореографических	0,15

11. Ведение работ по внедрению программы «Кумертауведение»	0,15
12. Организация музейной работы	0,15
13. Организация работы «Комнаты сказок»	0,15
14. Организация работы на «Поляне сказок»	0,15
15. Ведение информационного сайта	0,15
16. Работа в творческой группе	0,15
17. Работа в экспертной группе	0,15
18. Наставничество над молодыми специалистами	0,15
19. Работа по организации фото-, видео- архива	0,15
20. Ведение работы по созданию и ведению библиотеки	0,15
21. Ведение профсоюзной работы председателя ППО без освобождения от основной работы	0,2
22. Реализация инновационных методов работы	0,15

Размеры повышающих коэффициентов за выполнение работ, не входящих в должностные обязанности работников устанавливаются в зависимости от фонда оплаты труда и могут изменяться 1 раз в год по мере получения муниципального задания на новый финансовый год.

При наличии оснований для применения двух и более повышающих коэффициентов сумма определяется по каждому основанию к ставке заработной платы, окладу.

4.3.8. Повышающий коэффициент за фактически отработанное время за квалификационную категорию медицинским работникам учреждения - в следующих размерах:

- при наличии высшей квалификационной категории – 0,20;
- при наличии первой квалификационной категории – 0,15;
- при наличии второй квалификационной категории – 0,10.

4.4. Критерии для премирования и установления иных стимулирующих выплат работникам учреждения разрабатываются работодателем совместно с выборным профсоюзным органом учреждения на основании примерного перечня критериев (Приложение № 3).

4.5. Порядок и условия выплаты премии и иных стимулирующих выплат устанавливаются внутренним положением с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

5. Условия оплаты труда руководителя и его заместителей

5.1. Заработная плата руководителя, его заместителей состоит из должностного оклада, компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Должностной оклад руководителя учреждения определяется учредителем.

5.3. Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 5-10% ниже оклада руководителя.

5.4. Повышающий коэффициент заместителям руководителя учреждения за квалификационную категорию устанавливается в следующих размерах:

- за первую квалификационную категорию – 0,10;
- за высшую квалификационную категорию – 0,20.

5.5. С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям устанавливаются выплаты компенсационного характера.

5.6. Система премирования руководителей учреждений определяется учредителем. На основании решения руководителя учреждения в пределах выделенных лимитов бюджетных ассигнований, в пределах утвержденных планов финансово-хозяйственной деятельности согласно утвержденным бюджетным ассигнованиям, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности, осуществляется премирование заместителей руководителя: главного бухгалтера,

специалистов и иных работников учреждения, подчиненных его руководителю исключительно.

5.7. Должностной оклад руководителя учреждения определяется договором за выполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц исходя из группы по оплате труда без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат (с последующей индексацией в соответствии с индексацией размера базовой единицы для определения минимальных окладов по профессиональным квалификационным группам):

Наименование должности	Должностной оклад по группам оплаты труда руководителей, руб.			
	I	II	III	IV
Руководитель учреждения	11300	10500	9800	9000

6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Штатное расписание учреждения ежегодно утверждается руководителем.

6.2. Штатное расписание учреждения включает в себя должности руководителя, заместителей руководителя, педагогических работников, учебно-вспомогательного персонала, и профессора рабочих данного учреждения.

6.3. Изменение размеров повышающих коэффициентов к ставкам заработной платы, окладов (должностным окладам) работников учреждений производится при:

увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающего право на повышение размера ставок заработной платы, оклада (должностного оклада);

получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

При наступлении у работника права на изменение размера повышающего коэффициента к ставкам заработной платы, окладу (должностному окладу) в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы (оплаты труда) с учетом нового повышающего коэффициента производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

6.4. В соответствии с локальным актом, принятым с учетом мнения выборного профсоюзного органа, работодатель в пределах средств, направляемых на оплату труда, имеет право оказывать материальную помощь работникам учреждения.

6.5. Порядок определения уровня образования, стажа педагогической работы, зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях) определяется согласно в соответствии с Постановлением Правительства Республики Башкортостан № 374 от 27 октября 2008 года «Об оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Башкортостан».

Руководитель

Главный бухгалтер

Учредитель д/с № 19 «Солнышко»

Никитина А.В. Никитина